

Divulgación y autorización del PSP de la FMCSA

Divulgación del Programa de Preselección de Empleo (Pre-Employment Screening Program) exigida por la FMCSA y autorización del solicitante para puestos de conductor comercial.

Federal Motor Carrier Safety Administration — Divulgación y Autorización del Programa de Preselección de Empleo (Pre-Employment Screening Program o PSP). Esta divulgación es requerida por la FMCSA para el uso de todos los titulares de cuentas que obtienen informes del PSP. Complementa —y no reemplaza— la divulgación y autorización federal de la FCRA.

Divulgación importante sobre los informes de antecedentes del Servicio en Línea del PSP

En relación con su solicitud de empleo con {Nombre del Empleador} ("Empleador Potencial"), el Empleador Potencial —y sus empleados, agentes o contratistas, incluyendo a SafestHires, Inc.— podrá obtener uno o más informes sobre su historial de conducción e inspecciones de seguridad de la Federal Motor Carrier Safety Administration (FMCSA).

Si el Empleador Potencial utiliza la información que obtiene de la FMCSA en una decisión de no contratarlo a usted, o en cualquier otra decisión laboral adversa respecto a usted, y su solicitud fue presentada en persona, el Empleador Potencial le proporcionará una copia del informe y un resumen por escrito de sus derechos bajo la Fair Credit Reporting Act antes de tomar cualquier medida adversa final. Si se toma alguna medida adversa final con base en su historial de conducción o informe de seguridad, el Empleador Potencial le notificará que la medida se basó total o parcialmente en dicho informe.

Si su solicitud fue enviada por correo, teléfono, computadora o un medio similar, y el Empleador Potencial utiliza la información de la FMCSA para tomar una medida adversa, el Empleador Potencial le notificará —dentro de los tres días hábiles siguientes a tomar dicha medida— de forma oral, por escrito o electrónicamente, que: (a) se ha tomado una medida adversa basada total o parcialmente en la información de la FMCSA; (b) el nombre, la dirección y el número de teléfono gratuito de la FMCSA; (c) la FMCSA no tomó la decisión y no puede proporcionar los motivos específicos por los que se tomó la medida adversa; y (d) usted puede, previa presentación de una identificación adecuada, solicitar una copia gratuita del informe y disputar ante la FMCSA la exactitud o integridad de cualquier información contenida en el informe.

Ni el Empleador Potencial ni el contratista de la FMCSA que proporciona la información sobre choques y seguridad tienen la capacidad de corregir los datos de seguridad que parezcan incorrectos. Usted puede impugnar la exactitud de esos datos presentando una solicitud en <https://dataqs.fmcsa.dot.gov>. Si usted impugna la información sobre un choque o una inspección reportada por un Estado, la FMCSA no puede cambiar ni corregir los datos; su solicitud será enviada a través del sistema DataQs al Estado correspondiente para su adjudicación.

Cualquier choque o inspección en el que usted haya estado involucrado aparecerá en su informe del PSP. Debido a que el informe del PSP no asigna ni implica culpa, incluirá todos los choques de

vehículos motorizados comerciales en los que usted fue conductor o coductor y que fueron reportados a la FMCSA, independientemente de la culpa. Todas las inspecciones —con o sin infracciones— aparecen en el informe del PSP. Las citaciones estatales asociadas con infracciones a las FMCSR que hayan sido adjudicadas por un tribunal de justicia también aparecerán y permanecerán en un informe del PSP.

Autorización

Autorizo al Empleador Potencial y a SafestHires, Inc. a obtener el informe descrito anteriormente del FMCSA Pre-Employment Screening Program. Entiendo que la información contenida en el informe se utilizará, en parte, para tomar una decisión sobre mi posible empleo como conductor comercial.

Firma del solicitante

**Nombre en letra de
molde**

Fecha
