

Aviso de la Ley de Oportunidad Justa de Washington (Washington Fair Chance Act)

Aviso para los solicitantes del estado de Washington sobre el momento de las consultas de antecedentes penales — RCW 49.94.

La Ley de Oportunidad Justa de Washington (Washington Fair Chance Act) (RCW 49.94) restringe cuándo un empleador puede indagar, considerar u obtener información sobre los antecedentes penales de un solicitante.

Bajo esta Ley, {Nombre del Empleador} no indagará sobre sus antecedentes penales hasta después de determinar que usted es calificado para el puesto en los demás aspectos. Una vez que se haya determinado que usted es calificado en los demás aspectos, el empleador podrá preguntar sobre sus antecedentes penales y podrá considerar esa información al tomar una decisión de contratación.

Si, después de considerar sus antecedentes penales, {Nombre del Empleador} tiene la intención de tomar una medida adversa en su contra, usted recibirá un aviso previo y una oportunidad razonable para explicar o corregir esa información, de conformidad con la Fair Credit Reporting Act (Ley de Informe de Crédito Justo).

Si usted cree que sus derechos bajo la Washington Fair Chance Act han sido violados, puede presentar una queja ante la Oficina del Fiscal General del Estado de Washington (Washington State Attorney General's Office).

Si tiene preguntas sobre el informe del consumidor en sí, comuníquese con SafestHires en admin@safesthires.com.